



嘉驰国际

企业详情

企业官方注册名称：嘉驰国际

企业常用简称（英文）：X-Giants

企业常用简称（中文）：嘉驰国际

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.x-giants.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工

在中国成立日期：2005年

在中国雇员人数：1000

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、汽车及零部件、化工与石化、能源动力、专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	民营
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	周期性（半年/暑期/约定周期）批量大专实习生需求，本周期为实习6个月加就业，年满16周岁。 男女比例：3:1。 嘉驰需要负责：输送学生、管理学生工作情况、实习期间生活情况（包食宿）、考勤、考核、并保证学生稳定性等。



具体服务内容	实习生外包，在规定时间内10天内完成50-200实习生的招聘要求。待发实习生工资，购买实习生意外险。在实习期间安排主场人员，协助用工单位进行实习生心里疏导，异常处理，及考勤培训等工作，保证学生在职率。用工风险把控。
服务成果	在客户要求的时间保证效率，招聘人数：64人，目前服务周期为第6个月，在职人数稳定。日常对接客户的相关需求、实习生的管理，工资发放0差错。得到客户的好评。因为服务情况较好，合作顺畅，客户继续需要实习生的需求已经在洽谈中。

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术
客户当时的需求	合肥地区销售人员的BPO项目，具体需求：批量招聘、劳动关系管理、工资/奖金计算发放、员工管理、日常维护、员工解约等。承担客户用工风险，并为客户提供需求岗位的支持与服务。
具体服务内容	商务协议约定服务项目：人员招募、建立劳务关系、工资发放、缴纳社保/公积金、员工工伤处理、劳动纠纷、员工离职补充、用退工手续办理。
服务成果	及时批量招募人员，员工管理完善无劳动纠纷，保障员工福利缴纳社保，准确计算工资，准时发放，日常员工关系维护良好，离职率低，员工稳定性强，员工离职专业辅导，配合转移相关手续，提高员工满意度。

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化



客户当时的需求	该公司在上海需要成立一个全新的工程团队。而整个工程团队，第一期3个月近30个精英需求。工作年限在8-15年。而目标候选人分散在全国。基于客户内部招聘 团队人力HC情况，客户提出招聘全流程服务需求。
具体服务内容	基于客户业务及需求情况。核心提供了三个维度的服务内容：1，驻场咨询服务顾问，2，人才提供，3，人才市场数据周期性分析在整个过程 1，驻场顾问，通过对行业的熟悉与了解，确认了23家核心目标公司。 2，交付中心，基于前端提供的目标公司，深度挖掘目标里的候选人，并通过横向的了解之后，分析了每家公司的优势，推荐最合适的候选人 3，在这个过程，为了更好的帮助用人经理做录用决定，每周提供我们梳理的市场情况，推动流程。
服务成果	通过以上三维度互相驱动，最后在既定目标实现新业务第一期需求。于10月之后，又启动第二期需求，新的一年了，又启动了其它业务模块的需求。

客户案例四：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	因业务发展需要，委托嘉驰主要招聘相关岗位： 主要招聘城市位于福建 主要招聘研发体系候选人，前期共4大研发部门，包括产品，电芯，电池，和结构。 职级主要从助理工程师到资深工程师，职位包括但不限于；系统工程师，电芯安全算法工程师，电芯参数算法工程师，电芯开发工程师，电芯安全工程师，电芯材料工程师，新技术软件研发工程师，硬件研发工程师等。 截至到目前，总体需要为100个HC左右。
具体服务内容	为客户提供全流程的招聘服务。 进行需求分析，职位分析，充分了客户机构详情，企业文化和职





	<p>位要求，经过讨论确定访寻范围。 制定相关访寻策略及市场调查，简历初步联系，确定候选人，根据并且协助面试和Offer流程，确保顺利到岗，完成需求关闭。 后期有专门Onsite人员派驻客户现场，直接对接并且负责部分招聘流程。</p>
<p>服务成果</p>	<p>从11月份截至到目前，已经成功面试通过30+候选人； 在2月底，预计会如入职10余位人选。 和客户梳理了动力电芯市场，和竞品公司相关岗位的信息，帮助客户更加了解人才市场和竞争市场，提高招聘竞争力。</p>

档案内容更新于2019年7月